

STATUT FUNDACJI BRANDBOOK

Rozdział I **Postanowienia ogólne**

§ 1.

1. Fundatorem Fundacji pod nazwą: Fundacja BRANDBOOK jest Magdalena Anuszewska, określana dalej jako: „Fundator”.
2. Fundacja działa na podstawie przepisów ustawy o fundacjach, ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, innych obowiązujących przepisów prawa oraz niniejszego Statutu.
3. Fundacja jest apolityczna i nie jest związana z żadnym wyznaniem.

§ 2.

Fundacja posiada osobowość prawną.

§ 3.

Siedzibą Fundacji jest miasto Mińsk Mazowiecki.

§ 4.

Fundacja została ustanowiona na czas nieoznaczony.

§ 5.

Terenem działania Fundacji jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.

§ 6.

Ministrem właściwym ze względu na główne cele Fundacji jest Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Rozdział II **Cele i zasady działania**

§ 7.

Celami Fundacji są:

- 1) pomoc społeczna, w tym pomoc rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywanie szans tych rodzin i osób;
- 2) działalność charytatywna;
- 3) podtrzymywanie tradycji narodowej, pielęgnowania polskości oraz rozwoju świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej;
- 4) działalność na rzecz mniejszości narodowych;
- 5) ochrona i promocja zdrowia;
- 6) działania na rzecz osób niepełnosprawnych;
- 7) promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy i zagrożonych zwolnieniem z pracy;
- 8) upowszechnianie i ochrona praw kobiet oraz działalność na rzecz równych praw kobiet i mężczyzn;
- 9) działalność wspomagająca rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości;

- 10) działalność wspomagająca rozwój wspólnot i społeczności lokalnych;
- 11) działalność na rzecz nauki, edukacji, oświaty i wychowania;
- 12) działalność na rzecz krajoznawstwa oraz wypoczynku dzieci i młodzieży;
- 13) działalność na rzecz kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i tradycji;
- 14) upowszechnianie kultury fizycznej i sportu;
- 15) działalność na rzecz ekologii i ochrony zwierząt oraz ochrony dziedzictwa przyrodniczego;
- 16) działalność na rzecz porządku i bezpieczeństwa publicznego oraz przeciwdziałania patologiom społecznym;
- 17) upowszechnianie wiedzy i umiejętności na rzecz obronności państwa;
- 18) upowszechnianie i ochrona wolności i praw człowieka oraz swobód obywatelskich, a także działań wspomagających rozwój demokracji;
- 19) działalność na rzecz ratownictwa i ochrony ludności;
- 20) pomoc ofiarom katastrof, klęsk żywiołowych, konfliktów zbrojnych i wojen w kraju i za granicą;
- 21) upowszechnianie i ochrona praw konsumentów;
- 22) działania na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami;
- 23) promocja i organizacja wolontariatu;
- 24) działalność wspomagająca technicznie, szkoleniowo, informacyjnie lub finansowo organizacje pozarządowe oraz podmioty, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, w zakresie określonym w pkt 1-23.
- 25) wspieranie rozwoju gospodarczego, w tym rozwoju przedsiębiorczości i innowacyjności, w szczególności inspirowanie, tworzenie i wspieranie przedsiębiorstw i osób fizycznych,
- 26) promocja zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób uczących się, bezrobotnych i zagrożonych utratą pracy,
- 27) działania na rzecz integracji pomiędzy przedsiębiorcami, osobami poszukującymi pracy, absolwentami uczelni wyższych, rozwijania kontaktów biznesowych,
- 28) aktywizacja społeczna i zawodowa osób niepełnosprawnych,
- 29) poprawa konkurencyjności i sytuacji na rynku przedsiębiorczości absolwentów uczelni wyższych i studentów, poprzez kierowanie ich zdolnościami oraz dostosowanie do zmieniającego się rynku pracy oraz osób pozostających bez zatrudnienia, które wymagają przekwalifikowania zawodowego.

§ 8.

Fundacja realizuje swoje cele poprzez:

- 1) organizowanie praktyk oraz szkoleń z zakresów przyczyniających się do rozwoju talentów i umiejętności;
- 2) organizację szkoleń specjalistycznych i miękkich,
- 3) wynajem specjalistycznego sprzętu komputerowego do celów edukacyjnych;
- 4) organizowanie wyjazdów oraz obozów edukacyjnych;
- 5) współpracę ze szkołami oraz ośrodkami pomocy społecznej;
- 6) zapewnienie zarówno przedsiębiorcom i osobom fizycznym dostępu do wysokiej jakości usług doradczych, szkoleniowych i informacyjnych na każdym etapie rozwoju,

- 7) udzielanie pomocy dzieciom, młodzieży i dorosłym ze zdolnościami artystycznymi oraz pomoc w kierowaniu ich umiejętnościami na rynek pracy;
- 8) współpracę ze szkołami artystycznymi, przedsiębiorcami artystycznymi oraz ośrodkami kultury;
- 9) organizację spotkań oraz eventów promujących wszelkie formy artystyczne;
- 10) edukację ekonomiczną w środowisku artystycznym.

§ 9.

1. Fundacja prowadzi działalność gospodarczą. Fundacja prowadzi działalność gospodarczą w rozmiarach służących realizacji jej celów. Przedmiotem działalności gospodarczej Fundacji zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności jest:

- 1) Produkcja odzieży (PKD 14);
- 2) Poligrafia i reprodukcja zapisanych nośników informacji (PKD 18);
- 3) Działalność wydawnicza (PKD 58);
- 4) Pozostała działalność usługowa w zakresie technologii informatycznych i komputerowych (PKD 62.09.Z);
- 5) Działalność usługowa w zakresie informacji (PKD 63);
- 6) Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania (PKD 70.22.Z);
- 7) Pozostałe badania i analizy techniczne (PKD 71.20.B);
- 8) Reklama, badanie rynku i opinii publicznej (PKD 73);
- 9) Pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (PKD 74);
- 10) Pozostała działalność wspomagająca prowadzenie działalności gospodarczej, gdzie indziej niesklasyfikowana (PKD 82.99.Z);
- 11) Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane (PKD 85.59.B).

2. Rozpoczęcie prowadzenia przez Fundację działalności wymagającej uzyskania zezwolenia, licencji lub koncesji nastąpi po uzyskaniu odpowiedniej decyzji wydanej przez właściwy organ.

3. Jeżeli podjęcie działalności w jakimkolwiek zakresie wymagać będzie odpowiednio udokumentowanych kwalifikacji osób prowadzących tę działalność lub nadzorujących ją, Fundacja jest zobowiązana dostosować się do tego wymogu przed podjęciem działalności.

§ 10.

Fundacja nie może podejmować działań polegających na:

1. udzielaniu pożyczek lub zabezpieczaniu zobowiązań majątkiem Fundacji w stosunku do członków jej organów lub pracowników oraz osób, z którymi członkowie organów oraz pracownicy Fundacji pozostają w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, zwanych dalej „osobami bliskimi”,
2. przekazywaniu majątku Fundacji na rzecz członków jej organów lub pracowników oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności, jeżeli przekazanie to następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach,
3. wykorzystywaniu majątku Fundacji na rzecz członków jej organów lub pracowników oraz ich osób bliskich na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, chyba że to wykorzystanie bezpośrednio wynika z celu statutowego,

4. zakupie towarów lub usług od podmiotów, w których uczestniczą członkowie organów Fundacji lub jej pracownicy oraz ich osób bliskich, na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich lub po cenach wyższych niż rynkowe.

Rozdział III **Majątek i dochody**

§ 11.

Majątek Fundacji stanowi jej fundusz założycielski w kwocie 2.000 zł (słownie: dwóch tysięcy złotych) (w tym 1.000 zł z przeznaczeniem na działalność gospodarczą) przekazany przez Fundatora oraz inne mienie nabyte przez Fundację w toku jej działania.

§ 12.

Dochody Fundacji pochodzą w szczególności z:

1. darowizn, spadków i zapisów,
2. dotacji, subwencji, grantów oraz datków,
3. dochodów ze zbiórek i imprez publicznych,
4. realizacji programów z funduszy Unii Europejskiej,
5. realizacji programów Narodowego Funduszu Zdrowia,
6. dotacji i kontraktów państwowych.

§ 13.

W przypadku powołania Fundacji do dziedziczenia, jej Zarząd składa oświadczenie o przyjęciu spadku z dobrodziejstwem inwentarza tylko wówczas, gdy w chwili złożenia tego oświadczenia jest oczywiste, że stan czynny spadku znacznie przewyższa długi spadkowe.

Rozdział IV **Organy**

§ 14.

Organami Fundacji są:

1. Zarząd Fundacji (określany dalej jako: „Zarząd”),
2. Komisja Konsultacyjna (określana dalej jako: „Komisja”), o której mowa w § 24, która nie stanowi organu nadzoru i nie jest wpisywana do Krajowego Rejestru Sądowego.

§ 15.

1. Zarząd kieruje działalnością Fundacji oraz reprezentuje ją na zewnątrz.
2. Zarząd składa się z jednego do trzech członków powoływanych i odwoływanych przez Fundatora, przy czym pierwszy Zarządu Fundacji będzie jednoosobowy, a w jego skład wchodzić będzie wyłącznie Fundator jako Prezes Zarządu.
3. Członkowie Zarządu są powoływani na czas nieokreślony.
4. Członkami Zarządu mogą być wyłącznie osoby fizyczne posiadające pełną zdolność do czynności prawnych korzystające w pełni z praw publicznych.
5. Członkami Zarządu nie mogą być osoby skazane prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe.
6. Członkowie Zarządu mogą być zatrudniani w Fundacji na podstawie umowy o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej. Umowę o pracę lub umowę cywilnoprawną

z członkami Zarządu zawiera w imieniu Fundacji Fundator. W tym samym trybie dokonuje się innych czynności związanych z zawieraniem umów z członkami Zarządu.

§ 16.

1. Członkostwo w Zarządzie ustaje na skutek:
 - 1) śmierci,
 - 2) odwołania,
 - 3) rezygnacji.
2. Fundator może odwołać członka Zarządu, gdy uzna to za uzasadnione, a zwłaszcza w razie:
 - 1) nienależytego wypełniania funkcji członka Zarządu,
 - 2) naruszenia postanowień Statutu,
 - 3) choroby lub utraty sił uniemożliwiających należyte wypełnianie funkcji członka Zarządu,
 - 4) podjęcia działalności, która uniemożliwia lub istotnie utrudnia należyte wypełnianie funkcji członka Zarządu.

§ 17.

1. Posiedzenia Zarządu zwołuje Prezes lub Wiceprezes.
2. Posiedzeniom Zarządu przewodniczy Prezes, a w jego nieobecności Wiceprezes.
3. O ile niniejszy Statut nie stanowi inaczej, Zarząd podejmuje uchwały zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy członków Zarządu. W przypadku równości głosów rozstrzyga głos Prezesa, a w razie jego nieobecności głos Wiceprezesa.
4. Głosowanie jest jawne z zastrzeżeniem ustępu 5.
5. Tajne głosowanie zarządza się przy wyborach, w sprawach osobowych oraz na żądanie choćby jednego członka Zarządu.
6. Na posiedzeniach Zarządu może być obecny Fundator bez prawa udziału w głosowaniu.
7. Dopuszcza się udział w posiedzeniu Zarządu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, co obejmuje:
 - 1) transmisję posiedzenia Zarządu w czasie rzeczywistym;
 - 2) dwustronną komunikację w czasie rzeczywistym, w ramach której członkowie Zarządu mogą wypowiadać się w toku posiedzenia Zarządu, przebywając w miejscu innym niż miejsce posiedzenia Zarządu;
 - 3) wykonywanie osobiście lub przez pełnomocnika prawa głosu przed lub w toku posiedzenia Zarządu.
8. Zarząd może uchwalić Regulamin Zarządu, który szczegółowo określi jego organizację i sposób wykonywania czynności.

§ 18.

1. W przypadku Zarządu jednoosobowego, do dokonywania czynności prawnych oraz składania oświadczeń woli w imieniu Fundacji uprawniony jest Prezes Zarządu samodzielnie.
2. W przypadku Zarządu wieloosobowego, do dokonywania czynności prawnych oraz składania oświadczeń woli w imieniu Fundacji, konieczne jest współdziałanie co najmniej dwóch członków Zarządu.

§ 19.

Do kompetencji Zarządu, poza innymi sprawami zastrzeżonymi dla tego organu w Statucie oraz wynikającymi z obowiązujących przepisów prawa, należy:

- 1) kierowanie bieżącą działalnością Fundacji,
- 2) opracowywanie rocznych i wieloletnich planów działalności Fundacji,

- 3) sporządzanie corocznych sprawozdań z działalności Fundacji, składanie ich Fundatorowi, właściwemu ministrowi oraz udostępnianie do publicznej wiadomości,
- 4) zatrudnianie pracowników,
- 5) podejmowanie innych czynności zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Rozdział VI **Fundacja jako przedsiębiorstwo społeczne**

§ 20.

1. Fundacja została utworzona z intencją uzyskania statusu przedsiębiorstwa społecznego w rozumieniu ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 roku o ekonomii społecznej (dalej jako: „Ustawa ES”) a następnie utrzymywania tego statusu w toku funkcjonowania Fundacji.
2. W związku z postanowieniem ust. 1 Fundacja zobowiązana jest spełniać wszelkie przesłanki niezbędne z uzyskania i posiadania statusu przedsiębiorstwa społecznego w szczególności wynikające z Ustawy ES.
3. Ilekroć jest mowa w poniższych paragrafach o przedsiębiorstwie społecznym należy przez to rozumieć Fundację.

§ 21.

1. Działalność przedsiębiorstwa społecznego służy rozwojowi lokalnemu i ma na celu:
 - 1) reintegrację społeczną i zawodową osób zagrożonych wykluczeniem społecznym lub
 - 2) realizację usług społecznych.
2. Działania z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej realizowane na rzecz osób zatrudnionych w przedsiębiorstwie społecznym nie są wykonywane w ramach działalności gospodarczej prowadzonej przez przedsiębiorstwo społeczne.

§ 22.

1. Przedsiębiorstwo społeczne zatrudnia co najmniej 3 osoby na podstawie umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę. Każda z tych osób jest zatrudniona w wymiarze co najmniej 1/2 pełnego wymiaru czasu pracy.
2. W przedsiębiorstwie społecznym działającym w celu, o którym mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 Ustawy ES, co najmniej 30% ogółu osób zatrudnionych stanowią osoby zagrożone wykluczeniem społecznym, wykonujące pracę na podstawie umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę. Każda z tych osób zagrożonych wykluczeniem społecznym jest zatrudniona w wymiarze co najmniej 1/2 pełnego wymiaru czasu pracy.
3. Przez ogół osób zatrudnionych, o którym mowa w ust. 2, należy rozumieć osoby świadczące pracę na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego, umowy o pracę nakładczą lub umowy cywilnoprawnej lub osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą niebędące pracodawcami świadczące na rzecz przedsiębiorstwa społecznego usługi przez nieprzerwany okres co najmniej 3 miesięcy.
4. Przedsiębiorstwo społeczne informuje osobę zagrożoną wykluczeniem społecznym, o której mowa w art. 2 pkt 6 lit. g Ustawy ES, o skutkach podjęcia zatrudnienia w zakresie prawa do specjalnego zasiłku opiekuńczego, o którym mowa w art. 16a ust. 1 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych.

§ 23.

1. Przedsiębiorstwo społeczne w przypadku każdej zatrudnionej osoby zagrożonej wykluczeniem społecznym, do której został udzielony instrument wsparcia, o którym mowa w art. 21 lub art. 22 Ustawy ES, opracowuje i realizuje indywidualny plan reintegracyjny przez okres nie krótszy niż okres, na jaki został udzielony ten instrument, lub nie krótszy niż okres zatrudnienia danej osoby wymagany w związku z udzieleniem tego instrumentu.
2. Indywidualny plan reintegracyjny jest opracowywany przy aktywnym uczestnictwie osoby zagrożonej wykluczeniem społecznym i ma na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych i kompetencji społecznych tej osoby.
3. Indywidualny plan reintegracyjny zawiera w szczególności informacje o:
 - 1) sytuacji społecznej i zawodowej osoby zagrożonej wykluczeniem społecznym;
 - 2) planowanych działaniach z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej;
 - 3) zakładanych efektach planowanych działań z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej oraz sposobie ich oceny.

§ 24.

1. Przedsiębiorstwo społeczne posiada organ konsultacyjno-doradczy o nazwie Komisja Konsultacyjna, w którego skład wchodzi wszystkie osoby zatrudnione w tym przedsiębiorstwie, określane w niniejszym Statucie także jako: „Komisja”.
2. Jeżeli liczba osób, o których mowa w ust. 1, przekracza 10, Komisja może składać się z przedstawicieli tych osób w liczbie nie mniejszej niż 3.
3. Do kompetencji Komisji należy w szczególności:
 - 1) zapoznawanie się nie rzadziej niż raz w roku z wynikami działalności przedsiębiorstwa społecznego oraz wyrażanie opinii w tym zakresie;
 - 2) opiniowanie regulaminu pracy lub zasad organizacji pracy ustalanych przez przedsiębiorstwo społeczne oraz proponowanych zmian w tym zakresie;
 - 3) opiniowanie planowanych działań przedsiębiorstwa społecznego, w tym na rzecz reintegracji społecznej i zawodowej,
 - 4) opiniowanie innych spraw, z którym zwróci się Zarząd.

§ 25.

1. Przedsiębiorstwo społeczne nie może:
 - 1) udzielać pożyczek osobom prawnym organizacyjnie z nim powiązanym ani swoim członkom, członkom organów tego przedsiębiorstwa, osobom zatrudnionym w tym przedsiębiorstwie ani osobom, z którymi osoby zatrudnione w tym przedsiębiorstwie pozostają w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związane z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, ani zabezpieczać ich zobowiązań mieniem przedsiębiorstwa społecznego;
 - 2) przekazywać majątku na rzecz osób, o których mowa w pkt 1, na zasadach innych niż w przypadku osób trzecich, w szczególności jeżeli przekazanie to następuje nieodpłatnie lub na preferencyjnych warunkach;
 - 3) wykorzystywać majątku na rzecz osób, o których mowa w pkt 1, na zasadach innych niż w przypadku osób trzecich, chyba że to wykorzystanie wynika bezpośrednio z celu statutowego;

- 4) dokonywać zakupu towarów lub usług od osób prawnych organizacyjnie z nim powiązanych lub podmiotów, w których uczestniczą osoby, o których mowa w pkt 1, na zasadach innych niż w przypadku osób trzecich lub po cenach wyższych niż rynkowe.
2. Przez osoby zatrudnione, o których mowa w ust. 1 pkt 1, rozumie się osoby wymienione w art. 5 ust. 3 Ustawy ES.

§ 26.

Przedsiębiorstwo społeczne nie przeznaczają zysku albo nadwyżki bilansowej uzyskanych z wykonywanej działalności, o której mowa w art. 3 ust. 1 Ustawy ES, do podziału między swoich członków, udziałowców, akcjonariuszy i osoby w nim zatrudnione.

Rozdział VII
Postanowienia końcowe

§ 27.

1. Fundacja podlega likwidacji w razie osiągnięcia celów, dla których została ustanowiona, lub w razie wyczerpania się jej środków finansowych i majątku.
2. O likwidacji Fundacji postanawia Zarząd w drodze jednomyślnej uchwały podjętej przy obecności co najmniej 2/3 jej członków.
3. Likwidację przeprowadza likwidator wybrany przez Zarząd bezwzględną większością głosów przy obecności co najmniej 2/3 jej członków.
4. Środki majątkowe pozostające po przeprowadzeniu likwidacji przeznaczają się na cele statutowe Fundacji, w szczególności poprzez przekazanie ich podmiotom, których działalność jest zbieżna z celami Fundacji.

§ 28.

1. Z zastrzeżeniem ustępu 2., uchwałę w sprawie zmiany Statutu podejmuje Zarząd większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej 2/3 jej członków.
2. Fundator jest uprawniony do samodzielnego dokonywania zmiany Statutu.

§ 29.

Rokiem obrotowym jest rok kalendarzowy, z tym że pierwszy rok obrotowy kończy się w dniu 31.12.2025 r.

§ 30.

Statut wchodzi w życie z dniem zarejestrowania Fundacji przez właściwy Sąd.

§ 31.

W sprawach nieuregulowanych niniejszym Statutem znajdują zastosowanie przepisy ustawy o fundacjach oraz inne obowiązujące przepisy prawa.

Statut Fundacji BRANDBOOK został ustalony i podpisany w dniu 4.07.2024 roku przez Fundatora Magdalenę Anuszewską.

MAGDALENA ANUSZEWSKA